



HABITAT

Il mondo del vino è il nostro mondo

2023

ARGEA



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Il presente Report di Sostenibilità è stato realizzato in conformità ai Global Reporting Initiative Reporting Standards definiti dal GRI – Global Reporting Initiative

I dati del presente aggiornamento sono comprensivi della Cantina Zaccagnini, acquisita nel corso del 2023 dal Gruppo Argea.

Ove presente un * il dato non comprende ancora Zaccagnini ma fa riferimento al resto del Gruppo.

ARGEA



“Aprire il primo Report di Sostenibilità di Argea è una chiamata a disegnare un ‘Patto per il futuro’. Abbiamo scelto di farlo prendendoci cura, ogni giorno, del nostro habitat: i territori che ci ospitano e permettono di esprimerci al meglio. Territori che abitiamo con passione e dedizione. Territori diventati il nostro mondo. Il nostro habitat. Per questo lo trattiamo con cura. E con la stessa passione del primo giorno, per migliorarlo. Benvenuti nel nostro habitat”.

HABITAT

Massimo Romani

Ceo

RACCONTARE L'HABITAT

Un intreccio di storie. Le nostre.

STORIA

SOSTENERE L'HABITAT

Prendersi cura
del proprio mondo.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

VIVERE L'HABITAT

In simbiosi con la terra
e la comunità.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

CUSTODIRE L'HABITAT

Il territorio è il custode
di un sogno. Il nostro.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

PRESERVARE L'HABITAT

I nostri gesti
per il mondo di domani.

RESPONSABILITÀ PER IL FUTURO



01 |

RACCONTARE L'HABITAT

Un intreccio di storie. Le nostre.

RACCONTARE

Le nostre terre.

L'habitat naturale per la nostra produzione.



Piemonte

- 1 **MGM**
- 2 **CUVAGE**
- 3 **RICOSSA**

Veneto

- 4 **BOTTER**

Emilia Romagna

- 5 **PODERI DAL NESPOLI**

Abruzzo

- 6 7 8 **ZACCAGNINI**

RACCONTARE

I 5 elementi base dell'eco-sistema che abitiamo.



Integrità

Il nostro approccio nei rapporti con gli altri.



Inclusione

Nessuno si senta escluso. Ad ogni livello.



Innovazione

Finalizzata a una crescita individuale e collettiva.



Eccellenza

Gestionale e operativa per far crescere la società. E tutta la filiera.



Responsabilità

Impegno costante nei confronti di chi crede in noi. Con cura e dedizione.

Conoscere i processi per migliorarli. In simbiosi con la terra e la comunità.

“Il nostro mondo è uno spazio in cui esprimere talenti con una professionalità vissuta con *passione*.

Il nostro habitat è affrontare le sfide che si presentano con sincerità e *lealtà*.

Il nostro futuro è la *ricerca* continua di vini e processi sempre più buoni e più innovativi.

La nuova sfida che abbiamo di fronte è fare della nostra realtà un'impresa ancora più sostenibile”.

Michael Isnardi

GROUP QHSE & SUSTENABILITY DIRECTOR

Qualità. Una scelta non negoziabile

3151

Analisi giornaliera di laboratorio

9

Certificazioni di processo e di prodotto

25

Professionisti esperti

38,5

Giornate di audit/anno

120

Test di analisi sensoriale/anno

RACCONTARE

555

Persone che collaborano
all'interno di un luogo bello,
ideale per esprimersi

92%*

Dipendenti che hanno aderito
all'analisi del clima aziendale

Le nostre cantine il luogo ideale per creare bellezza.

“Lavorare in un ambiente ideale non ha scopi puramente estetici, ma genera nei dipendenti sensazioni di benessere, emozioni positive e creatività”.

Enrico Gobino
CORPORATE PR & COMMUNICATION



RACCONTARE

Coltivare le relazioni con il territorio. Il nostro.

“Io lavoro per Argea come
impresa edile, nei cantieri che
negli anni si sono susseguiti.
Il biglietto da visita del Gruppo
è il sorriso delle persone”.

Stefano Scanavino
IMPRESA EDILE SCANAVINO



305

Stakeholder
coinvolti
per il report

7

Realtà aiutate
nell'anno 2022

18

Numero eventi
anno 2022

02 |

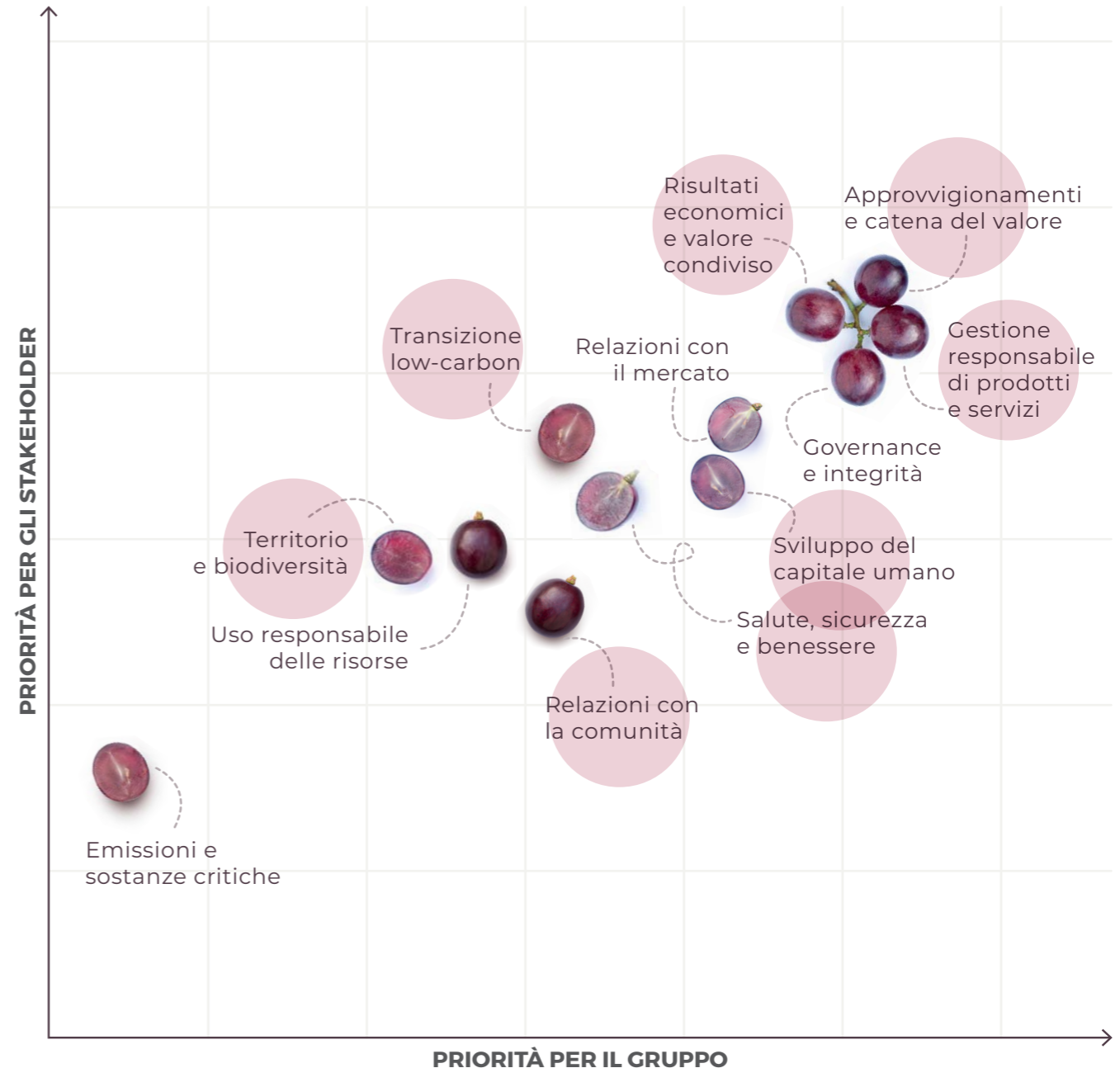
SOSTENERE L'HABITAT

Prendersi cura del proprio mondo.

Una matrice di valori. A modo nostro.

Un lungo processo per individuare
e valutare i temi rilevanti per la sostenibilità.
Rilevanti per il mondo. Rilevanti per noi.
Il risultato è la nostra, personale, matrice di valori.

Nessun tema astratto. Ma visioni di futuro
che orientano il lavoro di ogni giorno.



SOSTENERE

I numeri contano.



Risultati economici importanti
CHE GENERANO VALORE CONDIVISO.



473.854.825

Valore economico generato



435.768.805

Valore economico distribuito



175.192.098

Pezzi venduti anno 2022



32.594.569

Remunerazione collaboratori



430.854.506

Costi operativi



29.992.917

Valore economico trattenuto

SOSTENERE

Le persone di più.

I nostri partner.

COLLABORATORI CON LEGAMI SOLIDI.
PARTE DELLA NOSTRA FAMIGLIA.



I partner che monitorano
i consumi annui energetici
combustibili e idrici



Le aziende che hanno un
Documento di valutazione rischi



I fornitori rilevanti che hanno
sottoscritto il nostro Codice Etico



03 |

VIVERE L'HABITAT

In simbiosi con la terra e la comunità.



VIVERE

Conoscere il nostro habitat. Per migliorarlo.

*“Vogliamo essere un’azienda
sempre stimolante, inclusiva e vicina
alle comunità che ci ospitano”.*

Nicola Alessi
GROUP HR DIRECTOR

Le persone. Prima di tutto.



Dipendenti

+81 (di cui 31 meno
di 30 anni)



Ore medie
di **formazione**
per lavoratore



Segnalazioni
su temi di
diritti umani e
discriminazione



I **colleghi coinvolti**
sulla formazione del
codice etico e sui
diritti umani*

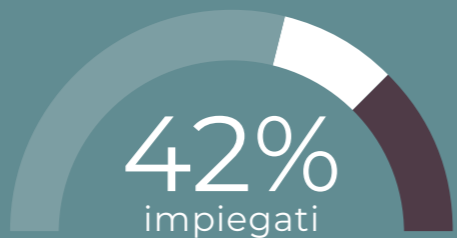
VIVERE

Un habitat ideale per sviluppare competenze.



Ambiente di lavoro **inclusivo**

più della metà degli impiegati è **donna**



19%
uomo

23%
donna



Diversità e cultura della **pluralità**



Professionalità
formazione continua

5.956
ore di **formazione**
/anno



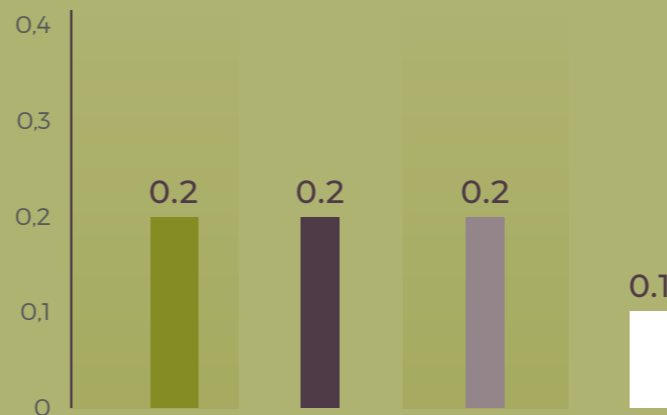
Certificazione SA8000 o SMETA
coprono la quasi totalità
dei nostri siti produttivi

**Il valore
del nostro
operato.**

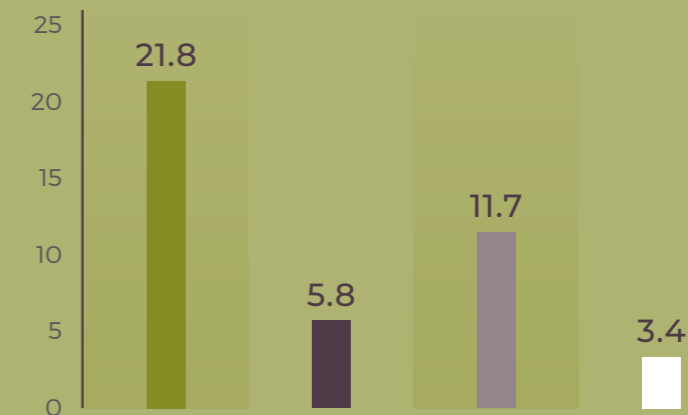


Impegno condiviso per un luogo sicuro. Il nostro.

INDICE DI GRAVITÀ

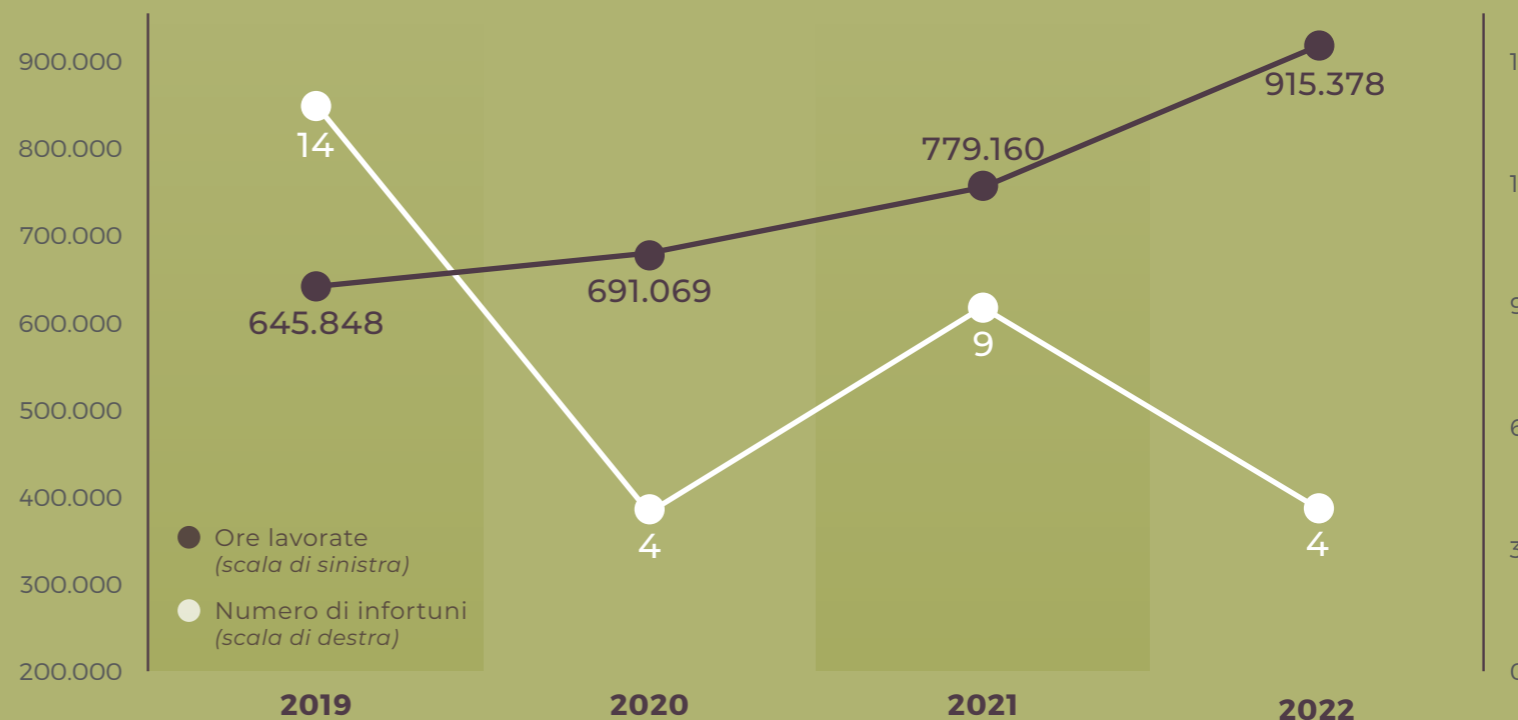


INDICE DI FREQUENZA



“Il lavoro sicuro deve essere una condizione imprescindibile del fare impresa. Per questo, restano fondamentali la formazione e il rispetto delle regole. Ci impegniamo quotidianamente in un’autentica diffusione della cultura della sicurezza e questo richiede un impegno condiviso da parte di tutti”.

Roberta Dascanio
SAFETY AMBASSADOR



VIVERE

Salute e sicurezza: i principi base del nostro habitat.

11

Audit interni
per anno sulla salute
e sicurezza sul lavoro

9

RLS
che partecipano
attivamente a temi SL

8

**Persone coinvolte
in un corso extra
di soccorso** in quota

70

**Persone coinvolte nelle
squadre di primo soccorso e
antincendio** in una formazione
annuale continua



Certificazione 45001
copre la quasi totalità
dei nostri siti produttivi



Controlli



Coinvolgimento



Formazione continua



Una **linea vita** per lavorare
sicuri nel magazzino
automatico

**Il valore della
formazione
verso una
consapevolezza
matura.**



04 |

CUSTODIRE L'HABITAT

Il territorio è il custode
di un sogno. Il nostro.

Continuità, crescita e sviluppo. Possibili solo con la cura per il nostro mondo.

“Nei vigneti romagnoli certificati simbiotico lavoriamo al fine di ridurre il nostro impatto ambientale.

Sia in vigneto, sia in cantina stiamo attuando progressivi sviluppi di metodi naturali che costituiscono la base di un nuovo progetto vitivinicolo **BIOLOGICO - SIMBIOTICO**”.

Celita Ravaioli
COORDINATORE DI VIGNETI ROMAGNA

Podere dal Nespole. Un esempio virtuoso.



**Agricoltura
biologica**
dal 2018



**Agricoltura
simbiotica**
dal 2020



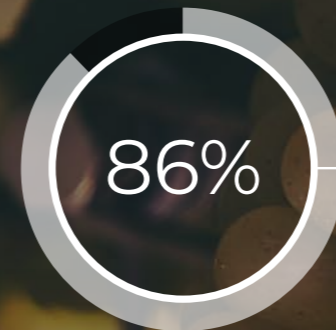
Uva biosimbiotica
dal 2020

CUSTODIRE

Il nostro territorio: un habitat da conservare.

UNA RICERCA CONTINUA
DI QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ
PER MIGLIORARE L'AMBIENTE
CHE ABBIAMO EREDITATO

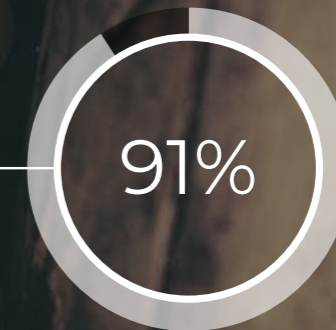
La quasi totalità dei nostri
siti è **certificata 14001**



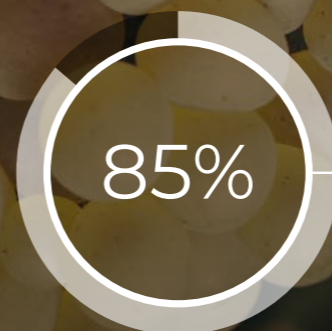
Sito di Priocca



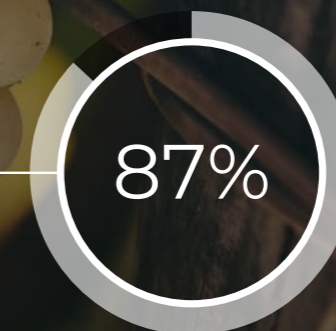
Sito di Acqui



Sito di Nespoli



Sito di Fossalta di Piave



Sito di Zaccagnini

Annualmente valutiamo la % ricicclata sul totale del materiale secco in arrivo.

CUSTODIRE

Le nostre vigne, il nostro ambiente.

*“Ognuno può (e deve) fare la propria parte.
Il futuro del pianeta si decide oggi
e dipende dalle nostre azioni.
La sostenibilità non si può improvvisare”*

Andrea Denora
ENVIRONMENT AMBASSADOR

**Monitoriamo
in modo attento
le nostre
emissioni di CO₂.**

**IL VALORE COMPLESSIVO
PER TUTTE LE CANTINE**



2.315 tCO₂eq
Scopo 1

EMISSIONI **DIRETTE**
DI GHG IN TCO₂EQ

Emissioni di combustibili
fossili quali caldaie
a metano, parco macchine
e mezzi aziendali



0 tCO₂eq**
Scopo 2

EMISSIONI **INDIRETTE**
DI GHG IN TCO₂EQ

Produzione
di energia elettrica

** Argea ha compensato tutta la CO₂ scopo
2 prodotta nel 2022 pari a 2.088 tCO₂eq.



260.760 tCO₂eq
Scopo 3

EMISSIONI **INDIRETTE**
DI GHG IN TCO₂EQ

Produzione, trasporto
e distribuzione dei beni
acquistati dall'organizzazione
e distribuzione dei prodotti
dell'organizzazione

CUSTODIRE

Gestione sostenibile dei rifiuti.



Fotovoltaico per scelta.

05 |

PRESERVARE L'HABITAT

I nostri gesti per il mondo di domani.

PRESERVARE

Il nostro impegno. I nostri impegni per il 2023.



**passaggio a cartoni
certificati FSC**
(da foreste sostenibili)
per i box e i tubi di bag
in box e bag in tube



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI





Il nostro Obiettivo è
SICURO: ZERO INFORTUNI.
Nonostante questo, lavoreremo
per stare sotto il valore tecnico
di 8 e 0.25 rispettivamente per
gli indici di frequenza e gravità,
rispettivamente

**Garantire la sicurezza.
Con idee chiare.**



**100% siti certificati sulla sicurezza sul
lavoro:** porteremo lo standard 45001
e la certificazione anche sui siti
di Fossalta entro il 2022 e di Poderi
dal Nespoli e Zaccagnini entro il 2023

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA





Pianificare almeno due eventi all'anno per **aumentare il coinvolgimento e la partecipazione** delle risorse sull'andamento del Gruppo e sui macro-progetti

Coltivare oggi il benessere aziendale di domani.



Inserire nei contratti di II livello negoziati con le Parti Sociali, quote di Welfare, al fine di incrementare il potere di spesa



Estendere la flessibilità oraria ed **incentivare** lo Smart Working

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA





Compenseremo le emissioni di CO₂ dello Scopo 1 verso una sua **completa neutralizzazione**

Inquiniamo meno.



Obiettivo zero CO₂ dallo Scopo 2

Passaggio delle 2.878t CO₂ eq. a certificati verdi di energia elettrica da fonti rinnovabili



Studio analitico dello Scopo 3 per i prossimi obiettivi di riduzione / compensazione CO₂

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Adottare un criterio di **acquisto sostenibile del parco auto**, che prevede:

- **per le auto di servizio in condivisione:** macchine elettriche oppure auto con consumi fino a 60gCO₂/km
- **per le auto assegnate su lunga percorrenza:** mai superare i 160g CO₂/km



Dotare ogni sito di almeno una **colonna di ricarica per le auto**

Si può, si deve.



A **Acqui Terme, Poderi dal Nespoli e Zaccagnini**
obiettivo zero emissioni indirette
da produzione di energia elettrica

Emissioni zero. Si può.



A **Priocca** obiettivo zero entro fine
2022, a **Fossalta** entro fine 2023



Certificheremo il sito di Fossalta con
lo standard **ISO 14001** entro fine 2023

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO





Useremo come traccia oggettivabile del nostro percorso per prepararci ai prossimi obiettivi di sostenibilità il **B Corp** e il **SDG Action Manager**

Cultura ESG per noi e il nostro futuro.



Incrementeremo il numero di audit presso le nostre cantine fornitrici che coprono almeno il 60% del vino in acquisto, al fine di promuovere **la cultura ESG** e controllarne la maturità

16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



ESG

Environmental, Social, Governance

Molto più del clima, anche l'attenzione al **sociale** e alla **governance**.



B CORP

È una **certificazione** che verifica e assicura che un'azienda operi secondo i più alti standard di **performance sociale e ambientale**.



SDG ACTION MANAGER

Strumento ideato per supportare le imprese nel misurare e sviluppare l'**impatto delle proprie performance ESG** e quindi il proprio percorso organizzativo di avanzamento.



HABITAT

Il mondo del vino è il nostro mondo

